



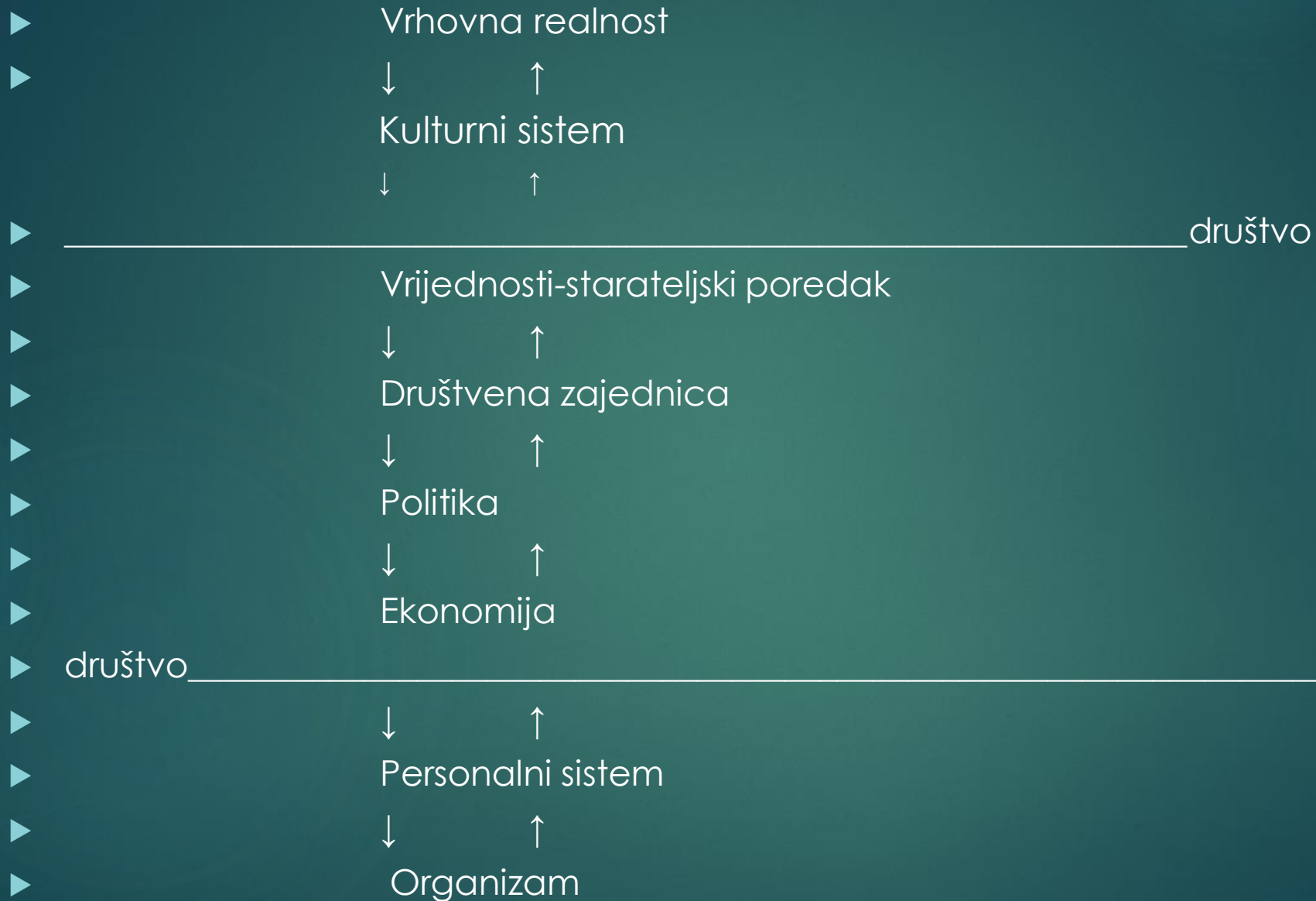
PARSONSOV PRISTUP STRATIFIKACIJI



- 
- ▶ „HOB SOVA NEDOU MICA“
 - ▶ VRIJEDNOSTI KAO POKRETAČ DRUŠTVENOG DJELOVANJA
 - ▶ lične
 - ▶ opšte
 - ▶ NORMATIVNI POREDAK RJEŠENJE HOB SOVE NEDOU MICE
 - ▶ najopštije vrijednosti određuju manje opšte vrijednosti


- 
- ▶ PREDUGOVOR ZAJEDNIČKE VRIJEDNOSTI
 - ▶ formalizacija zajedničkih vrijednosti (ukidanje privatne svojine)
 - ▶ autoritet crkve mijenja autoritet države, koji djelimično počiva na sili
 - ▶
 - ▶ Ljudsko društveno delovanje je određeno kao međudejstvo spoljnih uslova i izazova, naših ličnih težnji, grupnih odlika i ciljeva i opštih vrijednosti - pluralizam uzročnosti
 - ▶ Pojam sistema

▶ PARSONSOVO VIĐENJE UZROČNOSTI U DRUŠTVENOM DJELOVANJU



▶ OSNOVNE FUNKCIJE FUNKCIONISANJA SISTEMA

- ▶ -ADAPTACIJA
- ▶ -POSTIZANJE CILJA
- ▶ -INTEGRACIJA
- ▶ -LATENTNOST ILI ODRŽAVANJE OBRASCA
- ▶ -**APIL** šema se može primijeniti na sve nivoe njegovog teorijskog sistema:
 - ▶ -organizam
 - ▶ -sistem ličnosti
 - ▶ -društveni sistem
 - ▶ -kulturni sistem
 - ▶ -recipročna razmjena informacija i energije ↓↑

- 
- ▶ **DRUŠTVO** - SAMODOVOLJNA ZAJEDNICA U ČIJIM OKVIRIMA NJEGOVI ČLANOVI MOGU DA OSTVARE SVOJE POJEDINAČNE I ZAJEDNIČKE INTERESE
 - ▶ PRIVREDA-ADAPTACIJA (adaptira se kroz rad)
 - ▶ POLITIČKI SISTEM-POSTIZANJE CILJA (socijalizam-kapitalizam)
 - ▶ STARATELJSKI POREDAK-ODRŽAVANJE OBRASCA (skole, porodice)
 - ▶ DRUŠTVENA ZAJEDNICA-INTEGRACIJA (zakoni, obavezno obrazovanje)



▶ **KULTURNI SISTEM** KAO SNAGA KOJA POVEZUJE
RAZLIČITE ELEMENTE DRUŠTVA


- ▶ u društvo ugrađen kroz norme i vrijednosti
- ▶ u sistem ličnosti intrenalizacijom postaje sastavni dio svijesti


▶ **LIČNOST** - SISTEM KOJI AKTERA ORJENTIŠE I
MOTIVIŠE NA DJELANJE

- ▶ dispozicija prema potrebama
- ▶ nagoni

▶ TEORIJA STRATIFIKACIJE

- ▶ Vrijednosti vladaju nad materijalnim-rangiranje se vrši na bazi ispunjavanja vrijednosti
- ▶ Rangiranje se vrši na bazi tri svojsta:
 - ▶ kvalitet-opšte osobine ljudi koje se cijene
 - ▶ postignuće-uspjehnost ljudi u pojedinačnim djelovanjima
 - ▶ posjed
- ▶ NAGRADE SE DOBIJAJU S OBZIROM NA POZICIONIRANJE U RAZLIČITIM DRUŠTVIMA
- ▶ POSJED NE MORA IZRAŽAVATI SAMO LIČNA POSTIGNUĆA POJEDINACA

- 
- ▶ MOĆ KAO SPOSOBNOST KORIŠĆENJA RUPA U VRIJEDNOSNOM SISTEMU
 - ▶ KVALITET I POSTIGNUĆE SE OCJENJUJE PREKO **APIL** ŠEME
 - ▶ SISTEM JE USPJEŠAN ONOLIKO KOLIKO POTKREPLJUJE NAGRADAMA ONO DJELOVANJE KOJE JE U SKLADU SA NJEGOVIM VRIJEDNOSTIMA
 - ▶ STRTIFIKACIONA STRUKTURA JE RAZMATRANJE NJEGOVOG SISTEMA VRIJEDNOSTI, KOJI JE OBIČNO OSLIKAN U MATERIJALNOJ PIRAMIDI

- 
- ▶ RAZLIČITI TIPOVI SLOJEVITOSTI POSMATRAJU SE KROZ PRIZMU OTVORENOSTI
 - ▶ BROJ KLASA JE USLOVJEN DOMINANTNIM VRIJEDNOSNIM OBRASCEM
 - ▶ PROFESIONALNI I PORODIČNI SISTEM OSNOVA RANGIRANJA U AMERIČKOM DRUŠTVU (tri klase)
 - ▶ STRUKE KAO NOSIOCI STRTIFIKACIONE STRUKTURE (zasnovane na znanju)
 - ▶ obrazovne i primijenjene struke
 - ▶ DRUŠTVENA MOĆ JE U RUKAMA STRUKA